

Helsjön folkhögskolas policy och handlingsplan mot Sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön.

Planen gäller både anställda och studerande.

Mål

Det är Helsjön som arbetsplats och skolas viktiga målsättning att ingen, oavsett kön eller sexuell läggning, skall utsättas för trakasserier eller annan form av kränkande särbehandling.

Bakgrund

Jämställdhetslagen definierar sexuella trakasserier som ”ovälkommet uppträdande grundat på kön eller ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker arbetstagarens integritet i arbetet.”

Förslag om, eller krav på, sexuella tjänster betraktas som trakasserier och därmed också som kränkande särbehandling. Även sexuella anspelningar, pornografiska bilder, ”rund ord” och tafsande eller annan beröring av sexuellt slag som upplevs av den utsatte som kränkande, är exempel på sexuella trakasserier och ska motarbetas på arbetsplatsen.

Ytterligare exempel på sexuella trakasserier är kränkande blickar, gester och tilltals ord.

Sexuellt färgade kommentarer om utseende, klädsel, privatliv, sexuell läggning och nedsättande skämt om det kön en person tillhör klassas som sexuella trakasserier och ska inte förekomma.

Policy

Vi arbetar för att varje individ respekteras samt att ingen, varken kvinna eller man, utsätts för sexuella trakasserier, könsdiskriminering eller trakasseras på grund av sexuell läggning eller trakasseras på grund av anmälan om könsdiskriminering.

Vi menar att det är den utsatta personen själv som avgör om situationen eller handlingen är kränkande.

Handlingsplan

Ansvar

Om sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön förekommer är det arbetsgivarens/skolledningens ansvar och skyldighet att utreda frågan, när anmälan eller misstanke finns och så fort som möjligt vidta åtgärder.

Det är arbetsgivaren/ skolledningen som avgör vad som ska ske med den som trakasseras, dock i samråd med den som blivit trakasserad. Eventuella åtgärder riktas mot den som trakasseras, inte mot den som är drabbad.

En anmälan behandlas med sekretess.

Om formella arbetsrättsliga åtgärder krävs ska den fackliga organisation som trakasseraren tillhör informeras.

Förebygga

Öppenhet och respekt skall utgöra grunden för klimatet på Helsjön. Alla har skyldighet och ansvar att skapa en god arbetsgemenskap. Viktigt är att tala med och inte om varandra.

Visa en fast och bestämd attityd gentemot förtal, skvaller och spekulationer om enskilda personer på skolan och själv ta ansvar för sitt eget handlande.

Att bry sig och agera om man upptäcker att trakasserier förekommer är varje persons ansvar.

Skolan har valt att utse en kontaktperson som arbetar mot Sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön.

När en händelse sker och blir uppmärksammas skall sättet vi åtgärdar situationen påverka skolans fortsatta arbete mot sexuella trakasserier.

Råd till den drabbade

- **Säg ifrån** och gör klart för den som trakasserar hur du upplever beteende och kräv att det upphör. Är det svårt att konfronteras muntligt kan du göra det skriftligt. Spar en kopia av brevet.
- **För dagbok.** Det är viktigt att notera datum, klockslag, plats, eventuella vittnen och bevis, handlingens karaktär, reaktioner och känslor. Anteckningarna kan vara viktiga om du vill göra en formell anmälan till arbetsgivaren.
- **Kontakta närmaste ansvarig chef/linjeledare** och vid behov den fackliga representanten/studerandeskyddsombud
- **Ta emot erbjudande om bearbetning**
- **Sök hjälp hos andra** aktuella aktörer om åtgärder ej vidtas av närmast ansvarig chef eller om hjälp inte kan sökas via närmaste ansvarig chef. Exempel på andra aktörer är facklig representant, internatföreståndare, stiftelsens ordförande.

Vart vänder man sig?

- Närmsta arbetsledare eller rektor
- Fackliga representanter/skyddsombud
- Ordförande Gunnar Törnqvist 0708 871187

Åtgärder och sanktioner

Sanktioner mot den/de som trakasserar kan bli nödvändiga om man finner trakasserier styrkta. Beslut om detta fattas av Stiftelsens styrelse och utifrån avtal och arbetsrättslig lagstiftning.

Åtgärder som kan komma i fråga är:

- uppsägning
- avstängning (under utredning)
- avsked

Då det gäller studerande är åtgärden avstängning efter hörande i Kursrådet.

Antagen av styrelsen för Helsingborgs folkhögskola 2011-08-16

Reviderat av Skyddskommittén 2018-05-08