

Protokoll fört vid styrelsemöte för Västsvenska styrelsen för kyrklig folkhögskola, 18 september 2025

Plats: Varbergs församlingshem, övre salen kl. 9-12

Närvarande:

Nils Gordh, Anders Helgeson, Malin Oest, Mikael Risenfors, Gunnar Törnqvist, Lisa Westberg, Johan Örtlund
samt sekreterare Hanna Isaksson

På länk; Elise Arnell

§ 1. Välkomnande och presentation av ny personalrepresentant, Johan Örtlund.

§ 2. Till justerare för mötet valdes Lisa Westberg

§ 3. Rektors rapport

- Höstens kurser; Johan gav en rapport från lärarsidan. Musiklinjen är större än tidigare (27 st) och har ovanligt många i år 2. Cirka 50 deltagare på Allmän kurs. Kyrkans grundkurs är också ovanligt stor grupp, 25 st. Anhörigperspektiv fördjupning är få, kommer den kunna fortsätta framöver? En framtida fråga för styrelsen. Ung resurs är också en stor grupp detta läsår, över 30 st. Utifrån våra tilldelade deltagarveckor ligger vi bra till för året.

Helsjön kommer finnas med under bokmässan i Folkbildningsrådets monter. Elise ska på fredagen prata om folkhögskolan och NPF och på söndagen kommer det finnas representanter från Odlarglädje och skapelsekärlek på plats.

- Arbetsmiljöenkäten; styrelsen vill skicka med att de ser positivt på helheten av arbetsmiljöenkäten. Är två delar det behöver jobbas mer med nämligen trakasserier och kränkande särbehandling samt lösningar/beredskap vid sjukfrånvaro. Inget alarmerande men inte heller högsta betyg vilket gör att det behöver diskuteras vidare.
- Personal; fortsatt en långtidssjukskriven (ej arbetsrelaterat). Flera pensionsavgångar inom det närmsta året, alla med lång anställning på Helsjön. Nya lönerna snart färdiga. Sofia Nordin, teologpedagog, kommer gå på föräldraledighet i februari 2026. Ersättare blir eventuellt klar i eftermiddag.
- Ekonomi; resultatrapport utskickad till styrelsen innan mötet. Högre intäkter på framförallt konferens/kursgård, större utgifter på PR och livsmedel. Avverkningen bidragit till stort plus men oavsett så har vi en budget som skulle gått plus 2025. Viktigt använda vinsten från avverkningen på ett bra och klokt sätt.

En rapport med tydliga siffror gällande skogen och avverkningen kommer till nästa styrelsemöte.

- Skogen; återplantering närmast skolan ska främst bestå av blandskog, skapa en biologisk mångfald. Vi har en tät kontakt med vår skogskonsult angående detta.
- Folkbildningsrådet – distanskurser och förstärkningsbidrag; nya villkor för distanskurser, bland annat behöver man träffas digitalt varje vecka. Jobbar just nu för att anpassa oss till de nya villkoren som börjar gälla 1 januari 2026. Svårast att anpassa är Odlarkursen som har många praktiska moment. Förslag att förstärkningsbidraget ska fördelas på annat sätt framöver. Förslaget i korthet innebär att bidragen för språkligt stöd och förstärkningsbidrag slås ihop till en gemensam pott som fördelas i ett generellt bidrag som baseras på antalet deltagarveckor på allmän kurs och ett ansökningsbaserat bidrag för särskilda kurser. Beslut i frågan kommer fattas av FBR under hösten.

Elise har nu varit med på sitt första RIO styrelsemöte.

§ 4. Valberedningens uppdrag; utifrån valberedningens besök på förra mötet så har en ny arbetsordning framarbetats. Dokumentet har skickats ut till styrelsen innan mötet. Valberedningen har godkänt den. Även styrelsen godkände arbetsordningen för valberedningen med vissa redaktionella ändringar.

§ 5. Återrapportering teologi; några ur styrelsen besökte Anafora i Egypten i våras, berättade om sina upplevelser.

Från förra mötet fick Elise i uppdrag att se över frågan om utvecklingen av teologi och unga. Ett dokument i frågan gick ut innan mötet, se bifogat dokument. De kurser som föreslås är främst tänkt som deltidskurser och kurser vi kan tillgodose med de personalresurser vi har idag.

Ytterligare reflektioner som dök upp under mötet:

Unga sökande som inte hittat kyrkan, hur kan vi nå dem funderade Mikael. Ungdomar som befinner sig i den digitala världen. En introduktion till kyrkan. Göra vår egen variant av Alphakurs.

Tro i skrivande, något som Lisa är bekant med, likaså retreatar.

Nils funderade om man kan göra något med sportande ungdomar, där man förenar sport och diskuterar livsåskådningsfrågor.

BESLUT:

Elise fick i uppdrag att arbeta vidare med frågan.

§ 6. Underhållsplan; dokumentet har delats innan mötet och är till för att styrelsen ska få en inblick i vad Helsingborg jobbar med och vad som prioriteras.

Löpande underhåll av våra lokaler pågår hela tiden, större projekt just nu är en köksrenovering samt uteplats i anslutning till matsalen. Framtida projekt som kommer att komma är biobränsleanläggningen (flispannan). Bra att ha en plan för alternativa lösningar den dagen anläggningen behöver bytas ut.

BESLUT:

Styrelsen har tagit del av underhållsplanen och gav ledningen i uppdrag att arbeta vidare

med den.

Styrelsen gav i uppdrag till ledningen att arbeta vidare med att utreda värme och ventilation (biobränsleanläggningen) och framtida alternativ.

§ 7. Inriktning verksamhetsplan; hållbarhet – bildning – andlighet finns alltid med som mål i vår verksamhet. Skolans vision är: "Helsjön är en plats där människan får vara den hon är och tillsammans med andra får växa och känna delaktighet." De inriktningsmål vi har för 2023-2026 är att:

Utveckla Helsjön som mötesplats. Vi vill vara en plats där det existentiella/goda samtalet får rum.

Utveckla Helsjöns hållbarhetsprofil och prioritera hållbarhetsarbetet.

Utveckla samverkan såväl inom Helsjön som med andra.

Särskilt fokus för 2025 har varit "social hållbarhet med inriktning mot kompetensutveckling, hälsa för deltagare (fysisk, psykisk och andlig) samt bildning – att veta tillsammans".

BESLUT:

Verksamhetsmålet för 2026 är att arbeta mot digitalisering och en utveckling av kursgården.

§. 8 Stadgeändringar; FBR vill att vi ska ha en åtgärdsplan för vad som händer om stiftelsen lägger ner sin verksamhet. Elise har undersökt vad andra skolor har för åtgärdsplaner i frågan. Förslag: att vid en eventuell nedläggning tillfaller överskottet till Göteborg stift, formulerat som följer:

Vid upplösning av stiftelsen tillfaller dess tillgångar Göteborgs stift och skall företrädesvis användas för de i dessa stadgar (§1) angivna målen.

BESLUT:

En enig styrelse beslutade att godkänna stadgeändringen.

§ 9. Övriga frågor

- pilgrimsvandring, Pilgrims Walk for Future, går för förändring. Lisa arbetar med detta och Färdplan för klimatet, kyrkans verksamhetsmål som innebär att kyrkan ska vara klimatneutrala 2030. Jobbar mycket med värderingsförändringar just nu.

En utbildning i riktning mot detta skulle kunna ges av Helsjön, antingen som en deltidskurs under en termin eller en långhelg. Ett förslag som kan tas upp igen.

Nästa möte är bestämt till den 18 november kl. 9-16 på Helsjön folkhögskola.

Ordförande Gunnar Törnqvist

Justerare Lisa Westberg

PM om utveckling teologi

Bakgrund

Vid styrelsens sammanträde i maj beslutades att: Styrelsen gav i uppdrag till rektor att undersöka hur vi kan jobba med unga och tro.

Vi ser också att vissa av våra teologiska kurser lockar färre deltagare, t.ex. Att vara kyrka som handlar om kyrka och idealitet. Denna kurs skulle i sådana fall kunna bytas ut mot en ny kurs.

Nuläget

Vi har ett par kurser som riktar sig till unga. De två största är Ung resurs, ett praktikår i Svenska kyrkan. I år har vi fler än 30 deltagare på den kursen. Som en del av denna kurs ordnar SKU en bibelskola i Göteborg vilken är öppen för alla ungdomar.

Den andra kursen är Ledarutbildning för SKU (Svenska Kyrkans Unga), där unga ledare vid två tillfällen kommer till Helsingborg för utbildning.

Tankar framåt

Utifrån detta uppdrag har arbetslaget för teologi arbetat med olika förslag.

- FBHO (Framtiden bor hos oss) har sagt att man vill ha något för unga, år 2 och 3 på gymnasiet, kopplat till rekrytering till kyrkan. Detta skulle också kunna bli en inkörsport till ung resurs. Målgruppen är FBHO-församlingar. Tanken är en grundkurs i kyrkans tro och liv med fokus på rekrytering, inte fokus på bibelskola eller personlig utveckling av tron.
- Fördjupningskurs efter Ung resurs, t.ex. sommarkurs. Långhelg för ung vuxen där ung resurs är en rekrytering. Här skulle fokus vara på den personliga utvecklingen och retreat, kanske kopplat till tidegården.
- Det finns önskemål om Veniatskurser och kurser i att leda gudstjänst. Om vi skapar en sådan skulle vi här kunna ha en tydlig ambition att vända sig till unga.
- Vi skulle kunna samverka med civilsamhälle, t.ex. föreningar som Kristna fredsörelsen, församlingar för fred.
- Med fokus på kontemplation skulle vi kunna vända oss till vuxna mitt i livet. Ett spår är att ordna retreat eller familjeläger med fokus på kontemplation. Där också barn är välkomna. En del av detta hade kunnat vara pilgrimsvandringar.

Helsingborg 2025-09-08

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende