

Verksamhetsplan  
för  
Västsvenska stiftelsen  
för kyrklig folkhögskola

Helsjön är en plats  
där människan får vara den hon är  
och tillsammans med andra  
får växa och känna delaktighet

1 januari - 31 december 2023

## Innehållsförteckning

Inriktning för Helsjön folkhögskola	3
Mål och verksamhetsmål	4
Ekonomi	4

## Utbildning

### Långa kurser

- Allmän kurs 5
- Basåret i Göteborg 6
- Musiklinjen 6
- Bibelskola Både & 7

### Distanskurser

- Kyrkans grundkurs 8
- Ung resurs 8
- Att vara kyrka 8
- Odlarglädje & Skapelsekärlek 9
- Anhörigkonsulentutbildningen 9
- Bibelskola A, Be, Se 10
- Kristen spiritualitet 10

### Korta kurser

- Kyrkvårdskurs, Katekumenatskurs m.m. 10

### Övrig folkbildningsverksamhet utan statbidragsmedel

- SFI i Varberg 11
- Folkhögskola i Egypten 11
- Språkkafé på Skene bibliotek 11
- Nätverket för Grön diakoni 11
- Kantorsutbildning på distans 12

### Internatet 12

## Andra verksamheter

- Service 13
- Kursgården 13
- Fastigheter 14
- Personal 15
- Kvalitet 16
- Miljö 16
- Marknadsföring 17

# INRIKTNING FÖR HELSJÖN FOLKHÖGSKOLA

## Vision

Helsjön är en plats där människan får vara den hon är och tillsammans med andra får växa och känna delaktighet.

## Verksamhetsidé

Helsjön folkhögskola vilar på:

- Stiftelsens ändamålsparagraf

”Västsvenska Stiftelsen för kyrklig folkhögskola har till ändamål att i Västsverige upprätta folkhögskola och driva dess verksamhet på evangelisk-luthersk grund och i väst-svensk kyrklighets anda samt i den mån så kan ske, jämväl genom andra åtgärder på samma grund och i samma anda arbeta för främjandet av kyrkligt liv.”

- Statens mål för folkbildningen

"Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället."

## Identitet

Helsjön har tre ord som, tillsammans med vår vision, definierar vilka vi är och som genomsyrar vår verksamhet. Detta är grunden för vår verksamhet och det som vi kommunicerar i mötet med andra. Det vi gör på Helsjön ska stämma överens med dessa ord:

**Hållbarhet** – Vi står för en social, ekonomisk, ekologisk och andlig hållbarhet där vi tar ansvar för varandra, platsen där vi finns och planeten som vi fått.

**Bildning**– Vi bildar oss tillsammans för att bättre kunna möta världen och varandra samt vara delaktiga i demokratiska processer.

**Andlighet** – Vi har en tydlig förankring i Svenska kyrkan och välkomnar därför människor med olika livssyn.

## Mål

Styrelsen beslutar om en inriktning som ska gälla för Helsjön de närmaste åren. Inriktningen ska vara en grund för de beslut man fattar på skolan och vara styrande för val av verksamhet. Inriktningsmålen ska vara en tydlig del av verksamhetsplan och verksamhetsberättelsen så att styrelsen kan följa dessa.

### **Inriktningsmål för 2023-2026:**

Utveckla oss som mötesplats. Vi vill vara en plats där det existentiella/goda samtalet får rum.

Utveckla vår hållbarhetsprofil och prioritera hållbarhetsarbetet.

Utveckla vår samverkan såväl inom Helsjön som med andra.

### **Verksamhetsmål:**

Utöver de övergripande inriktningsmålen fattar styrelsen också beslut om verksamhetsmål, som en del av det systematiska kvalitetsarbetet. Verksamhetsmålen ska vara tydliga och kunna utvärderas årligen.

Verksamhetsmålen för nästkommande år beslutas på styrelsens möte under tidig höst för att verksamheten i god tid ska kunna planera in dessa i sin verksamhet kommande år.

## Ekonomi

I och med regeringens budgetproposition för 2023 kan vi ana att vi kommer att förlora 1 395 400 kronor då de utökade platserna som har tagits bort. För oss handlade det om 684 deltagarveckor.

Under 2023 betyder det att vi måste ställa om vår verksamhet genom att ta bort 684 deltagarveckor, vilket är 18 heltidsstuderande. Detta har vi inte kunnat skriva i denna verksamhetsplan då beskedet kommer sent.

I propositionen ser vi också att vi bidraget för korttidsutbildade också försvinner, det är ytterligare ett minus på 269 700 kronor.

Vi kommer att få den sista ökningen på 100 kronor per deltagarvecka i momskompensation vilket ge oss 512 000 kronor.

### **Mål 2023**

- Att arbeta med konsekvenserna av nedskärningen av våra deltagarveckor och de ökade kostnader genom inflationen och energikostnader
- Att ha en budget i balans 2024

# Utbildningar

## Långa kurser

### Allmän kurs

På allmän kurs arbetar vi utifrån en kunskapssyn som utgår ifrån att människan är en helhet. Vi strävar mot ett livslångt lärande där individen får växa i kunskap, självförtroende och medvetenhet om sig själv och sin omvärld. Vi arbetar för att deltagarna ska få grundläggande behörighet och verktyg för fortsatta studier; att de ska kunna använda sig av kreativa, tvärvetenskapliga och gruppbaseade arbets- och uttryckssätt; att de ska behärska digitala verktyg och kunna orientera sig i det digitala samhället utifrån ett källkritiskt perspektiv samt att de ska öka sin förståelse och erövra redskap och kunskaper som hjälper dem att ta ansvar och påverka villkoren för sig själva och andra utifrån demokratiska värderingar och ett hållbarhetsperspektiv.

Under verksamhetsåret 2023 vill vi lägga särskilt fokus på hållbarhetsfrågan utifrån att klimat- och miljöfrågor är direkt kopplade till vår överlevnad. Vi vill aktualisera den existentiella aspekten av hållbarhet. Detta vill vi arbeta med löpande i vår undervisning, men vi vill också inspirera våra deltagare med hjälp av inbjudna föreläsare.

Vi vill också under 2023 fortsätta vårt demokratiskapande arbete. På allmän kurs vill vi särskilt arbeta för att skapa samhällsförtroende och visa på vägar till samhällsdelaktighet. Vi tror att kunskap är viktig del för att uppnå detta, men vi vill också under 2023 i större utsträckning än tidigare arbeta med samtals- och värderingsövningar.

Ytterligare ett fokusområde under 2023 är vårt integrationsarbete, inte minst rörande vår satsning på Allmän kurs Språk och kultur. Under 2023 behöver vi göra vägval i fråga om kursens omfattning och utformning och vi behöver utöka och hitta nya former för samarbete med kommun och studie- och yrkesvägledare.

Därtill vill vi också under 2023 satsa på kollegialt lärande med särskilt fokus på folkbildning samt utveckla det systematiska kvalitetsarbetet kopplat till vårt årshjul.

Mål 2023:

- Arbeta med hållbarhet som en existentiell faktor samt bjuda in föreläsare på temat
- Arbeta demokratiskapande genom kunskapande samt samtals- och värderingsövningar
- Hitta en väl fungerande form för vår satsning på Allmän kurs Språk och kultur genom samarbete med kommun och studie- och yrkesvägledare.
- Kollegialt lärande med fokus på folkbildning
- Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet kopplat till vårt årshjul

## Basåret i Göteborg

På basåret går ett 50-tal studerande, fördelade på två klasser. Vår målgrupp är i en utsatt position i samhället. Förutom språksvårigheter kämpar de många gånger med en komplex psykosocial problematik, som är relaterad till det lokalsamhälle de och deras familjer lever i. De flesta är medelålders eller äldre, har ett eller flera barn, varav de senare inte sällan är indragna i eller utsatta för våld och kriminalitet. Stora krav ställs på vår personal, både lärare och samordnare, att under dessa omständigheter kunna leverera god utbildning och ett gott sammanhang, samt samarbeta med socialtjänsten runt den enskilde individen. Under sen höst anställdes två elevassistenter för att stärka den pedagogiska miljön i klassrummet och möjligheten att assistenten sitter tillsammans med en eller två studerande enskilt.

Utvecklingen av den pedagogik och de former som kan passa vår målgrupp går framåt, vi får mycket positiv respons från både studerande och socialtjänst. Undervisningen är uppskattad men vi behöver finna lösningar på de utmaningar vi står inför och konstruktiva vägar vidare. Det digitala utanförskapet är stort bland våra studerande. Deras enda digitala verktyg är deras telefoner. Vi arbetar med stationära datorer i båda våra lokaler för att öka deras kunskaper i det digitala.

Vi arbetar med studiebesök, kontakter med samhället i vardagssituationer samt fokus på hälsosammare livsstil genom rörelse, vistelse i naturen och undervisning om vikten av hälsosam mat.

Undervisningen drivs i lokaler både i Bergsjöns och Gunnareds kyrka.

Vi har två praktikdelar inom Envis, dels praktik på Erikshjälpen i Kortedala, dels har Nylöse pastorat öppnat upp en praktikverksamhet med bak och kafé.

### Mål för 2023

- Att arbeta med integration kommer att vara i fokus under kommande verksamhetsår.
- Att arbeta för en "basårspedagogik" för språksvaga, sjuka och trötta SFI-studerande
- Att använda oss av hantverk och estetiska uttrycksformer

## Musiklinjen

Musiklinjen är en genrebred linje: Pop, rock, jazz och klassiskt och vi jobbar med svensk folkmusik och världsmusik i projektform. Den ger en gedigen grund för fortsatta högre musikstudier men passar också dem som under ett eller två sabbatsår vill utveckla sina musikaliska färdigheter samt ett stort intresse.

När det gäller den externa konsertverksamheten 2023 så planerar vi för de årliga PR-spelningarna på olika gymnasieskolor i jan/feb, en lunchkonsert i Göteborgs Domkyrka i mars, en slutkonsert med ensemblefokus på en scen i Göteborgsområdet i maj, julkonserter i Tjolöholms slottskyrka och i Horreds kyrka. Ett par samarbetsprojekt med gymnasieskolan är redan i gång.

För att synas utåt kommer vi fortsatt också medverka till PR-satsningen både för musiklinjen och skolan i stort. På musiklinjen är vi mycket konkurrensutsatta både från andra

folkhögskolor och på senare år också från musikhögskolan. Därför är det viktigare än någonsin att inslag på skolans hemsida och YouTube är uppdaterade och håller en hög nivå både vad det gäller framförande, ljud och bild. Vi kommer satsa mycket på att få bra filmer i samband med konserter som kan läggas ut på YouTube.

Vi kommer fortsätta att jobba med den demokratiska processen. Något av det viktigaste med vår verksamhet är att få alla studerande att känna sig inkluderade, behövda och viktiga för verksamheten. I samband med konserter får de välja, gemensamt ansvara och samarbeta i olika arbetsgrupper.

Vi jobbar medvetet för att alla skall vara delaktiga när det gäller ljud och teknik, här blir det lätt att några tar för sig mer än andra.

Vi fortsätter också med inställningen att utgångspunkten i undervisningen är studenterna, deras behov och önskemål. Vi försöker tillgodose dem så långt det går utan att ge avkall på den musikaliska och konstnärliga nivån.

2023 vill vi fortsätta att jobba mer i projektform. Exempel på projekt som vi vill genomföra är samarbete mellan ämnena låtskriveri och musikproduktion, gospelprojekt samt en världsmusik/världskulturvecka.

I det sistnämnda projektet är tanken att arrangera ett par världskulturdagar för alla linjer på skolan i kombination med musiklinjens världsmusikvecka.

Vi vill också satsa ännu mer på att bjuda in gästföreläsare, anordna clinics, konsertbesök utifrån och studiebesök m. m. Detta har också vid ett flertal tillfällen kommit upp som behov och önskemål från de studerande. Det är viktigt för verksamheten att det kommer in extern erfarenhet, kunskap och inspiration.

Det känns viktigt att vi på olika sätt bidrar till att studenterna inser hur viktigt det är att ta hand om sin hälsa. Därför kommer vi nästa år att jobba för att det linjeöverskridande ämnet "Rörelse och hälsa" blir obligatoriskt även för studenterna på musiklinjen.

Ofta är det brist på sökande på vissa instrument. För en väl fungerande ensembleverksamhet så behöver vi satsa extra mycket framöver på att nå ut till samt attrahera instrumentalister som det råder brist på.

#### Mål 2023

- Jobba för att den klassiska delen i vår profil stärks och inte försvinner
- Satsa på clinics, gästföreläsare, konsertbesök utifrån och studiebesök
- Riktad marknadsföring mot enskilda instrument för en fungerande ensembleverksamhet
- Satsa på att få bra filmklipp från konserter att lägga ut på YouTube

#### Bibelskola Både &

Bibelskola Både & behövs som en viktig del av de långa kurserna på skolan. Detta gör att vi är beredda att fortsätta arbetet med att få i gång kursen. Målet med Både & s är att ge varje kursdeltagare möjlighet att utifrån sina förutsättningar växa som människa och kristen samt genom reflektion, ny kunskap och samtal med andra finna en hållbar tro för ett hållbart liv - personligt och tillsammans med andra.

### Mål 2023

- Att under våren återigen intensifiera arbetet med att identifiera nyckelpersoner och framgångsfaktorer för Bibelskola Både &
- Att undersöka möjligheten för en bibellinje på distans

## Distanskurser

### Kyrkans grundkurs

Kyrkans grundkurs har efter några års nedgång åter samlat en stor grupp studerande. Med tanke på Svenska kyrkans satsning på "Lärande och undervisning" ser vi att kursens innehåll med tyngdpunkt på exegetik (bibelkunskap) är rätt.

### Mål 2023

- Att i teologgruppen utvärdera och framarbete en Kyrkans grundkurs för de behov som finns för morgondagens kyrka
- Att erbjuda enskilda församlingar att ha en församlingsbaserad grundkurs för anställda utan formell utbildning och för ideella.

### Ung resurs – ett volontärår inom Svenska kyrkan

Ett samverkansarbete med Svenska kyrkans Unga i Göteborgs stift, Göteborgs stift och Helsingborg. Volontäråret vill ge unga personer en möjlighet att prova på att arbeta i kyrkan och samtidigt genom kurserna ge kunskaper om Svenska kyrkans tro och liv. Kursen fortsätter ges på Helsingborg och Älvsbyn folkhögskola.

### Mål 2023

- Att styrgruppen fortsättningsvis kommer att arbeta med utvecklingen av Ung resurs.
- Att arbeta med vad det innebär att Kyrkomötet beslutat att Ung resurs skall bli ett nationellt program.
- Att arbeta med ledningsstrukturen när kurserna och deltagare blir fler

### Att vara kyrka – en processutbildning om idealitet, identitet och medarbetarskap

Samverkanskurs mellan Helsingborg, Göteborg-, Lund- och Skara stift för församlingsanställda, förtroendevalda och ideella. Kyrkan har alltid varit uppbyggd av ideella insatser och dessa blir allt viktigare i en framtida kyrka. Kursen sätter fokus på frågan om idealitet och vänder sig till både anställda och ideella.

Kursen har fyra träffar, en av fyra träffar sker digitalt och regionalt, detta är nytt för denna kursomgång. Deltagarna från de olika stift samlas på "sitt" stiftskansli under den digitala träffen.

### Mål 2023

- Att utvärdera framför allt den regionala träffen.
- Att starta en kurs hösten 2023 med minst tre församlingar från samverkande stift.



## Odlarglädje & Skapelsekärlek

Kursen vill tydliggöra sambandet mellan Guds skapelse och vårt ansvar att förvalta denna. Under kursen vill vi visa på Guds närvaro i skapelsen och hur vi genom naturen och odlandet kan möta både oss själva, varandra och Gud. Målet är att deltagarna skall få ökad kunskap om odlande, miljöpsykologi, teologi och därmed se hur natur och utemiljö kan berika den enskildes liv och även tas tillvara i kyrkans arbete.

Hela kursen genomsyras av temat *hållbarhet* och finns med som en röd tråd i både teologi, miljöpsykologi och odling. Det kan gälla hur jordens resurser skall fördelas, hur vi som kristna skall förhålla oss och förvalta det som vi har fått ansvar för, hur vi odlar hållbart, men även hur livet kan levas hållbart både som enskilda människor och i gemenskap med andra.

Utvärderingar har visat att tvådagars-träffarna blir för intensiva. Flera deltagare kommer långväga ifrån och behöver rätta sig efter busstider för att komma hemåt med lämpliga tåg. Vi tror att utökningen av kursdagar kommer vara en hållbar lösning.

Ett exempel på hållbarhet är att vi under året som gått har tillverkat vår egen jord. På sikt vill vi att skolan ska bli självförsörjande på jord och därmed minska inköp av torvbaserade, klimatskadliga produkter. Detta önskar vi vidareutveckla.

Vår önskan är att kursen skall vara välkomnande för alla som vill fördjupa sig i ovanstående oberoende av till exempel vilket samfund man hör hemma i, ålder, yrkesbakgrund eller könsidentitet. Mångfalden berikar!

Vi vill ytterligare fördjupa vårt samarbete med skolans kök, städ och vaktmästeri så att vi förenas i vårt arbete för att visa kopplingen mellan natur, odling och skolans verksamheter. Fortsätta samverka kring planeringen av bibelskola Både&

### Mål 2023

- Att kursträffarna kommer att bli tre dagar
- Att hitta fungerande former för att utvidga komposteringen på skolan.
- Att fortsätta samla in pengar till ett kommande växthus i anslutning till Bollebo.

## Anhörigkonsulentutbildning

Hösten 2022 startade den tredje kursen som pågår fram till juni 2023. Kursen ges som en samverkanskurs med Anhörigas Riksförbund (AHR). Deltagarna kommer från hela landet och är 23 till antalet.

Under de år som vi har givit kursen har det visat sig att kursens namn "Anhörigkonsulent - fördjupning" är för snäv. Målgruppen omfattar även flera andra funktioner som arbetar med stöd till anhöriga. Huvudman kan vara kommun, region eller privata aktörer. Det är av största vikt att anhörigas situation uppmärksammas oavsett huvudman och att ett anhörigperspektiv implementeras i vården och omsorgerna. Detta är grundläggande för en socialt hållbar utveckling med jämlikhet mellan människor.

Med hänsyn till detta är ett mål för året att vill vi omformulera kursens namn för att kunna integrera även andra som i sitt yrke arbetar med stöd till anhöriga. Ett annat mål är att fortsätta att vidareutveckla kursens olika tema och uppgifter utifrån den röda tråd som vi strävar efter skall löpa genom hel kursen.

Vi fortsätter att utvärdera kursen fortlöpande både skriftligt och muntligt.

### Bibelskola A, Be, Se

Vi kommer att fortsätta med våra kvartsfartsbibelskolor A, Be, Se i Örby-Skene församling Kursdeltagarna är daglediga eller pensionärer.

#### Mål 2023

- Att få in distansundervisning som en naturlig del i lärandet
- Att stärka samverkan med kontraktets församlingar och individer i närområdet

### Kristen spiritualitet

Kursen vill ge deltagarna, utifrån den ignatianska traditionen, verktyg att växa i sin tro, att lära sig mer om Bibeln och kristen spiritualitet genom tiderna samt visa på möjligheten att tillsammans, mitt i världen, söka sig fram till ett icke konjunktur-känsligt kristet liv. Denna kurs erbjuder kyrkoarbetare och lekmän från skilda trostraditioner. Genom kursen får vi en mötesplats mitt inne i Göteborg då vi gör kursen tillsammans med Domkyrkoförsamlingen och Evangeliska brödrarförsamlingen. Kursen är kvartsfart under en termin.

#### Mål 2023

- Att under våren utvärdera hösten 2022:s kurs.
- Att fundera över formerna vi erbjuder kursen hösten 2023
- Att stärka samverkan med Domkyrkoförsamlingen och Evangeliska brödrarförsamlingen genom kursen

## Korta kurser

### Kyrkvårdskurser, Tro och Liv, SKU's ledarutbildning, Ledarutbildning för katekumenatet.

Vi erbjuder korta kurser som vi gör själva eller i samverkan med våra huvudmän. Utmaningen ligger i att ge ett så adekvat kursinnehåll för målgruppen som möjligt. Samverkan är av vikt både för innehållet och för rekryteringen till våra långa kurser.

#### Mål 2023

- Att utveckla skolans egna utbud av kortkurser

## Övrig folkbildning – utan statsbidrag

Mål 2023

- Att börja anordna uppdragsutbildningar

### SFI i Varberg

I samverkan med Varbergs församling finns en praktiskt SFI-grupp i Varberg. Kursdeltagarna lär sig svenska genom att arbeta. Verksamheten finansieras av Varbergs kommun.

Mål 2023

- Att arbeta för att den praktiska SFI skall övergå till annan verksamhetsform.

### Folkhögskola i Egypten

I januari 2020 startades i samarbete mellan Anafora i Egypten och Helsjön ACC (Anafora Community College), folkbildning i folkhögskoleliknande form och innehåll. Genom bidrag från Lunds Missionssällskap har vi fortsatt kunna stöttande av ACC pedagogiskt. Hjälmareds folkhögskola har kommit in i arbetet under 2022. Helsjöns roll är att verka för att folkbildningsperspektivet på ACC bibehålls och utvecklas i en egyptisk kontext.

Mål 2023

- Att utvärdera den första avslutade kursomgången
- Att en ny kursomgång kan starta 2023
- Att hitta roll- och uppgiftsfördelning med Hjälmared
- Att fortbilda och utveckla folkhögskolemetodik och folkbildningsvision hos lärarna på ACC
- Att bjuda in lärarna till Sverige, Helsjön och Hjälmared

### Språkkafé på Skene bibliotek

Varje måndag har vi ett språkkafé på Skenes bibliotek. Det är en öppen verksamhet, 2 timmar, där det enbart talas svenska.

Mål 2023

- Att fortsätta arbetet

### Nätverket för Grön diakoni

Nätverket Grön diakoni är ett öppet och tillgängligt forum för påfyllnad, inspiration och fortbildning inom området Grön diakoni – nationellt och ekumeniskt.

Nätverket riktar sig till alla med intresse för naturen som en resurs för att främja tillhörighet, växande, utveckling, och hälsa.

Nätverket Grön diakoni är ett samarrangemang mellan Helsjön folkhögskola och Göteborgs stift.

#### Mål 2023

- Att arbeta med formerna för hur nätverket skall organiseras
- Att hitta former för information till nätverket via nyhetsbrev och Facebook
- Att bjuda in till en nätverksträff under hösten 2023

### Kantorsutbildning på distans

Det saknas 700 kyrkomusiker i Svenska kyrkan idag och Helsjön har fått frågan om att ordna en kantorsutbildning för musiklärare och musiker med utländska musikutbildningar.

#### Mål 2023

- Att ansöka vid Yrkehögskolan om att ge Kantorskursen såsom en YH-utbildning.

## Ordning för studeranderätten

Informationen finns på vår hemsida och skickas ut i antagningsbesked och välkomstbrev. Under första skolveckan hålls en samling där vårt häfte "Allt du behöver veta som studerande" delas ut och går igenom. Detta häfte revideras kontinuerligt utifrån utvärdering och när vi upptäcker att information om olika frågor behövs. Häftet innehåller bl.a. information om Intyg, Närvaro, Utvärderingar, Försäkringar och Disciplinära åtgärder.

Våra olika dokument som gäller studerande går regelbundet igenom av Storlärarrådet eller Skyddskommittén

Deltagarinflytande finns genom kursråd, studeranderåd, klassmöten, elevskyddsombud och i olika kommittéer.

I höst har ordförande i kursrådet (som alltid är en studerande) varit tydlig och seriös, vilket gör att studerandedemokratin fungerat bra. För att få bättre studerandedemokrati har vi varje höst en samling på varje linje där vi har en kort sammanträdeskurs.

#### Mål 2023

- Att arbeta med studerandeskyddsombud, introduktion och utbildning av dessa.
- Att utbilda funktionärer i kursråd och studeranderådet
- Att tydliggöra kursrådets och studeranderådets roller

## Internatet

Internatet på Helsjön har sammanlagt 48 rum, där bor de studerande under sin tid på folkhögskolan. De har gemensamma toaletter och duschar, samt kök och dagrum/biljard/TV. Dessutom finns tvättstuga till respektive internat. För att detta ska fungera krävs förståelse mellan de boende ömsesidig respekt och demokratiska spelregler.

Målet för 2023 är att alla som bor på internatet ska lära sig att fungera i en boendesituation där många delar på gemensamma utrymmen. Att alltid plocka undan efter sig och göra rent kan tyckas vara enkelt och självklart. Det är det förvisso för de flesta, men för andra är det förknippat med vissa svårigheter. Här har därför internatet en viktig uppgift i att förbereda de

studerande inför resten av vuxenlivet. Att alltid lämna saker och platser efter sig som man själv vill ha dem är en bra riktpunkt.

På internatet har varje studerande ansvar för städning och soptömning (samt sortering av förpackningar) i de gemensamma utrymmena under en vecka. Det är en bra erfarenhet i att ta ansvar och att genomföra ett arbete. För att ytterligare stimulera att göra ett bra jobb så kommer varje husvärd få någon form av uppmuntran efter utfört uppdrag.

Två husmöten per termin har internatet tillsammans med internatföreståndaren. Dessa är till för att upp ämnen som rör boendesituationen. Här lär sig de studerande att begära ordet, vänta på sin tur och att framföra sin åsikt i ett specifikt ärende.

#### Mål 2023

- Varje internatboende ska ha ökat på sin erfarenhet av ansvarstagande efter sin tid på Helsjön.
- Att varje internatboende ska ha fått en känsla av att ha vuxit en del som människa efter varje termin.

# Andra verksamheter

## Service

Maten på skolan har ett gott renommé och det vill vi upprätthålla. Att våra gäster i form av studerande, kursgäster och lunchgäster ska vara nöjda med menyer och service är vårt mål. Vi vill utveckla vårt utbud av svenska råvaror genom att byta ut en del importerade livsmedel såsom tex ris och i stället erbjuda våra svenska spannmål. Vi vill dessutom förbättra den vegetariska maten genom att minska mängden processade halvfabrikat som Quorn och sojaprodukter för att i stället servera hemlagade rätter gjorda av svenska baljväxter. Vi vill också kunna erbjuda mer "här-odlat" i form av grönsaker och kryddväxter genom ett utökat samarbete med Odlarkursen. Vi kommer att vara med i ett projekt OPP, One Planet Plate, där vi kommer att räkna om våra recept så att de blir mer klimatvänliga. Vi kommer då att kunna servera en lunchbuffé som innehåller max 0,5 co2 per portion.

En profilfråga för Helsjön är maten som serveras. Vi eftersträvar bra råvaror och litet svinn. Som KRAV-certifierad restaurang ska vi upprätta en handlingsplan för att minska matsvinnet. Andelen livsmedel som är KRAV eller EKO-godkända uppgår till nästan 50 %. Vår restaurang är certifierad till 25 % men vi är nära nästa nivå som är 50 %.

Städverksamheten på skolan arbetar för en bra inomhusmiljö för våra studerande och gäster. För att förbättra kvaliteten på städningen kommer vi att arbeta fram ett årshjul där vi planerar in storstädning av samtliga lokaler enligt en relevant regelbundenhet.

Vaktmästeri tillhandahåller tjänster gentemot kurser, elever och personal på skolan. De sköter tillsynen av maskinparken och utrustning på VVS-området. De ansvarar för transporter, mottagning av leveranser samt källsorteringen på skolan. Vi planerar för att anställa ytterligare en vaktmästare som kommer att ansvara för renovering/underhåll såsom målning och tapetsering. I den tjänsten ska även ingå jourverksamhet.

## Kursgården

Varje år gästas Helsjön av konfirmandgrupper, arbetslag och grupper av förtroendevalda från stiftets församlingar, för dagkonferenser såväl som flerdagskonferenser eller helgläger. Vår kursgård består totalt av 46 rum (96 bäddar) fördelade på tre olika hus. Dessa används också till Bed & Breakfast och vandrarhem i mån av tillgänglighet. Aulan har kapacitet för 200 personer. Alla våra konferenslokaler är utrustade med projektorer och högtalaranläggning, även kapellet.

Vi har tecknat avtal med Varbergs kommun, Kungsbackas kommun samt Marks kommun. För att lättare kunna tillmötesgå gästernas önskemål om måltider/fika i kursgården och konferenslokalerna ska vi köpa in ett litet fordon som kan användas till att frakta catering inom området. Detta fordon kommer även användas till städverksamheten då de behöver kunna frakta utrustning mellan byggnaderna på området.

## Fastigheter

Helsjön har alltid haft som ambitionsnivå att satsa på så mycket underhåll som ekonomin tillåter. Under pandemin blev underhållet eftersatt, men under 2022 har ett antal åtgärder vidtagits och flera uppsatta mål har uppnåtts:

- Den fleråriga projekteringen av ny musikal för musiklinjen har färdigställts och tillbyggnation pågår

- Projektering av renoveringen av köket och stambyte i Huvudbyggnaden har påbörjats
- En omfattande interiör renovering av fastigheten Björkliden har genomförts
- Helsingborg folkhögskola producerar numera egen solcell via en solcellsinstallation på skolbyggnadens tak
- Värmeåtervinning har installerats och driftsatts i Texel
- En ny vaktmästartjänst är tillsatt motsvarande 50 % av heltid, med särskilt fokus på fastighetsunderhåll och måleriarbeten
- En underhålls- och standardpolicy har framtagits för Helsingborgs internatrum
- Köket i Almeberg har målats om och flera internatrum i Huvudbyggnaden har fått nya fönsterbrädor
- Vi har infört en ny rutin för kontroll av internatrummens skick och ändamålsenlighet en gång per termin, i samråd med våra studerande hyresgäster
- Vi har infört en depositionsavgift för samtliga internatstuderande som återfås efter godkänd städkontroll vid utflyttning i samband med vårterminens slut
- Tidsintervallet för byte av sand i markbädden för avloppsvatten har minskat från vart 10:e år till vart 4:e
- En årstaxa har överenskommit med en privat fastighetsägare som är ansluten till Helsingborg folkhögskolas avloppssystem

#### Mål 2023 för hela Servis

- Vara självförsörjande av alla kryddväxter samt vissa grönsaker och rotfrukter.
- Öka andelen svenska basråvaror av sädeslag och baljväxter
- Bibehålla samma höga servicenivå inom vaktmästeriet samt att öka det löpande underhållet på samtliga fastigheter
- Färdigställa tillbyggnaden av musiklinjens musiksäl
- Påbörja renoveringen av köket och stambyte i Huvudbyggnaden
- Att öka antalet kursdagar ifrån de kommuner som vi har tecknat avtal med
- Att höja servicen för våra kursgäster genom tydlig information både innan ankomst samt under deras vistelse.
- Att höja servicen för våra kursgäster genom att utveckla utbudet på kvällsmaten och fika.
- Att gå över till e-fakturering alternativt via e-post till alla våra kunder.

#### Personal

Helsingborg är och vill fortsättningsvis vara en god arbetsplats. Varje år sker en arbetsmiljöenkät som ligger till underlag för åtgärder där det behövs och frågor till medarbetarsamtalen. Helsingborg som den goda arbetsplatsen skall utvecklas vidare.

Helsingborgs personal skall även fortsättningsvis ha goda möjligheter till friskvård och fortbildning, detta genom friskvårdspengen på 2 000 kronor per person och år.

Arbetsledningen uppmuntrar till fortbildning. Både gemensamt för all personal, gemensamt för yrkesgrupper samt enskild fortbildning.

”Pepp”grupperna – sammansatta med anställda från olika arbetsgrupper ute på Helsingborg kommer att fortsätta.

#### Mål 2023

- Mål för 2023 är att 30 personer nyttjar friskvårdsbidraget

## Kvalitetsarbetet

Helsjöns grundmodell för kvalitetsarbetet är Demings förbättringscykel.

Varje år deltar vi i FB-kvalitets deltagarundersökning och arbetslagsmiljöenkät. Dessa ger oss underlag för fortsatt utvecklingsarbete.

Demings förbättringscykel används under hela året och inte enbart vid läsårets slut. Exempelvis används den vid våra möten såsom klassmöten, linjeledarmöte, storlärarråd och olika arbetsplatsmöten. Förändring och förbättringsarbete sker kontinuerligt.

Under åren har vi arbetat med att ta fram årscyklar för våra olika verksamhetsområden, detta för att inte frågor ska tappas bort. Skyddskommittén går regelbundet igenom Helsjöns olika styrdokument.

Kvalitetsarbetet leds av ledningen, genom styrelse, rektor och ledningsgrupp. Det arbete som styrelsen inledde förra året kommer att fortsätta och implementeras under året.

### Mål 2023

- Att förankra årsplanen för vårt systematiska kvalitetsarbete
- Att kvalitetsarbetet är en stående punkt vid alla skolans möten
- Att vid varje rektorsrapport till styrelsen ha en punkt om kvalitetsarbetet
- Att varje lång kurs tar fram en årscykel för systematiskt kvalitetsarbete
- Att styrelsen fortsätter att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet på skolan

## Miljö, jämställdhet och rättvisa

Att arbeta med miljö är ett sätt att arbeta med rättvisa. Helsjön har sedan början av 2000-talet arbetat med miljöfrågor och Miljödiplomering. Vi är miljödiplomerade till steg tre (det sista i Svenska kyrkans miljödiplomeringssystem). Nu fortsätter Helsjön med fördjupat förbättringsarbete utifrån det framtagna miljöaspektsregistret för att sätta nya miljömål där de gör mest nytta.

### Mål 2023

- Slutföra intern revidering av miljödiplomering fas tre
- Minska behovet av fossila bränslen genom att köpa in elbil för transporter inom skolområdet
- Fortsätta vidareutveckla kompostering av köksavfall av pedagogiska skäl och för att minska behovet av köpt torvbaserad jord
- För ökad demokrati och integration utöka miljögruppen med representanter för fler personalgrupper.

Jämställdhet handlar om rättvisa. Bland studerande är kvinnliga studerande överrepresenterade. Det beror till största del på Basåret i Göteborg som vänder sig till personer som står långt ifrån det svenska språket & samhället och som speglar den ojämlikhet som finns bland invandrarkvinnor. Här kan vi göra skillnad för jämställdhet och jämlikhet. Att rusta kvinnor till ett självständigt liv är vår utmaning.



Allmän kurs och Musiklinjen på Helsingborg har fler manliga än kvinnliga studerande vilket också är bra för jämställdheten då män ofta har kortare skolbakgrund än kvinnor och har högre trösklar till utbildning.

Vid varje nyrekrytering av personal eftersträvar vi att få tjänsten tillsatt av underrepresenterat kön. Jämställdhet handlar även om att få vara den man är och vill vara. Skolans olika policy är tydliga med att respektera olikheter och även skolans vision talar om detta.

I undervisningen på våra långa linjer är frågan om människovärde och jämlikhet närvarande under hela läsåret genom projekt och olika satsningar.

#### Mål 2023

- Att arbeta om vår jämställdhetsplan
- Att sträva efter att rekrytera jämn könsbalans bland alla yrkes- och studerandegrupper på skolan
- Att systematisera jämställdhetsarbetet i undervisningen

#### Marknadsföring

Helsingborg folkhögskolas kommunikationsarbete ska öka kännedomen och skapa en tydlig rättvisande bild av Helsingborgs verksamhet och erbjudanden. Arbetet med skolans marknadsföring innefattar både strategiska och mer handfasta aktiviteter i syfte att nå nya kursdeltagare. Detta arbete görs dels genom att verka för att vi har nöjda kursdeltagare som kan sprida goda omdömen om skolan, dels genom att utarbeta kommunikationsplaner och aktiviteter för att nå nya potentiella kursdeltagare.

Digitaliseringen och teknikutvecklingen har under senare år förändrat vårt sätt att kommunicera berättelsen om Helsingborg. Till exempel så har användningen av sociala medier och liknande digitala kanaler ökat. Här ser vi en möjlighet att bli ännu bättre genom att öka antalet inlägg.

#### Mål 2023

- Stärka kontakten med Studie- och yrkesvägledare. Vi prioriterar SYV som målgrupp, t ex genom att erbjuda specifika mötesplatser, och undersöker möjligheten till närvaro på gymnasieskolor i närområdet.
- Konkretisera Helsingborgs profil i skolans kommunikation, t ex genom att använda värdeorden Integration, Demokrati, Hållbarhet. Vi vill göra det enkelt för medarbetare och deltagare att berätta om det unika med Helsingborg.
- Bredda målgruppen för nyhetsbreven genom att göra speciella utskick till tidigare deltagare. Återta idén med "Helsingborgs vänner" som ett sätt att upprätthålla en grupp av ambassadörer bland tidigare deltagare.
- Att strategiskt berätta om Helsingborgs roll, såsom folkbildningsaktör, i det offentliga rummet.